




UTeM
اوتيم
UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Sharing on TOWARDS TOWERING PERSONALITY


Dr Abdul Rani Othman



UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA
"Where Great Technical Careers Begin"

Learning Outcome

SINOPSIS	Pensyarah (DS53/54) wajib hadir kursus ini sebelum layak memohon untuk kenaikan pangkat ke Profesor (VK7). Penyediaan instrumen penilaian yang bersesuaian, penilaian dan penentuan kelulusan adalah tertakluk kepada ketua moderator dan penceramah.
CARA PERLAKSAAN KURSUS	Tajuk modul serta tugas akan diemailkan terlebih dahulu kepada peserta. Ini bagi memastikan peserta bersedia akan tajuk-tajuk yang akan dibincangkan semasa kursus berlangsung.
HASIL PEMBELAJARAN	Di akhir kursus ini, peserta berupaya untuk: <ul style="list-style-type: none"> a) mempamerkan kebertanggungjawaban, integriti dan akauntabiliti yang tinggi. b) menilai ciri-ciri pendidik profesional. c) mempamerkan kebertanggungjawaban, integriti dan akauntabiliti yang tinggi. d) mengaplikasikan kecemerlangan kepemimpinan penyeliaan pelajar penyelidikan menerusi pendekatan Malim Sarjana (Mentor). e) mengetuai perundingan, penyelidikan berimpak tinggi serta berkolaborasi dengan industri, universiti lain dan komuniti. f) menjana sumber kewangan dan mengamalkan perbelanjaan yang bijak.



1. DEFINING TOWERING PERSONALITIES

“When we consider an individual with a towering personality, it does not necessarily mean that he must be as tall as a tower. The term towering when applied to a personality implies that this individual rises above everybody else in his character, capacity and capability” (Syed Othman Alhabshi, 2005).

“**Towering personality** is a concept of connecting the human qualities. Every great civilization must bear **towering personality** who has wide knowledge, always looking for something new and have a personal role model as a basis for developing a system for a better life” (Nurul Ashikin, 2016).

Towering personalities often act as a beacon and role model to others.

Seniassa Merimisa, Seniassa Mecerajui

Kamashonu Tenua K...

Tujuan : Mengubah Diri

MENGUBAH DIRI:



“Bagi tiap-tiap seorang ada malaikat penjaganya silih berganti dari hadapannya dan dari belakangnya, yang mengawas dan menjaganya (dari sesuatu bahaya) dengan perintah Allah. **Sesungguhnya Allah tidak mengubah apa yang ada pada sesuatu kaum sehingga mereka mengubah apa yang ada pada diri mereka sendiri.** Dan apabila Allah menghendaki untuk menimpakan kepada sesuatu kaum bala bencana (disebabkan kesalahan mereka sendiri) maka tiada sesiapa pun yang dapat menolak atau menahan apa yang ditetapkanNya itu, dan tidak ada sesiapa pun yang dapat menolong dan melindungi mereka selain daripadaNya”



Transformasi Automatik



Sentiasa Merintis, Sentiasa Mencapai

Kompetensi Teras Keperilangan

Shahrin 2017

VISI

Menjadi Universiti Teknikal yang kreatif dan inovatif

MISI

UTeM bertekad untuk menerajui sumbangan kepada kesejahteraan negara dan dunia dengan:

1. Memartabatkan ilmu melalui pendidikan, penyelidikan dan keserjanaan teknikal yang inovatif
2. Membentuk pemimpin bersihah murni yang profesional
3. Menjana pembangunan lestari bersama industri dan komuniti

VISION

To Be One of the World Leading Innovative and Creative Technical Universities

MISSION

UTeM is determined to lead and contribute to the wellbeing of the country and the world by:

1. Promoting knowledge through innovative teaching & learning, research and technical scholarship
2. Developing professional leaders with impeccable moral values
3. Generating sustainable development through smart partnership with the community and industry

RESOLUSI PD

- Pekerjaan Sebagai Ibadah.
- Menghidupkan Nilai Teras UTeM.
- Menyerlahkan Potensi.
- Teruja Bekerja Sebagai Sebuah Pasukan

- Persaudaraan UTeM.
- Pengoptimuman Sumber.
- Pemuaafakatan Kepimpinan Berimpak.
- Permasyarakatan UTeM.

Shahrin 2017

Shahrin 2017

CIRI-CIRI PERIBADI INSAN UNGGUL

ПИСЦП
БЕРІВADI ІНСАН
CIRI-CIRI



Imam Al-Ghazali menyentuh berkenaan sifat mahmudah dan mazmumah :

Sifat Mahmudah	Sifat Mazmumah
<ul style="list-style-type: none"> • Taubat • Khauf (takut) • Zuhud • Sabar • Syukur • Ikhlas • Tawakkal • Mahabbah (kasih sayang) • Redha • Zakrul maut (mengingati maut) 	<ul style="list-style-type: none"> • Banyak makan • Banyak bercakap • Marah • Hasad • Bakhil • Cintakan kemegahan • Cintakan dunia • Bangga diri • Ujub • Riya' (menunjuk-nunjuk)

Shahrin 2017

SOARING UPWARDS
MALAYSIAN HIGHER EDUCATION

▲ **'SOARING Upwards'** (peningkatan berterusan) adalah laungan semangat ('Battle Cry') perjuangan Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT) yang diterajui oleh Datuk Seri Idris Jusoh, Menteri Pendidikan Tinggi.

- Menjadi inspirasi dan motivasi warga KPT untuk bergerak seia sekata, serentak seiringa bagi meningkatkan kualiti pencapaian serta terus mara ke hadapan.
- UTeM mengambil semangat **soaring upwards** dalam meningkatkan lagi pencapaian dan kecemerlangan yang telah dimiliki dalam aspek:

Akademia	Penyelidikan	Pengkomesilan	Pembangunan Insan
Hubungan Industri & Masyarakat	Sumber Manusia	Pengurusan kewangan	dan lain-lain

Sentiasa Merintis, Sentiasa Mezerajui

Kompetensi Teras Kepemimpinan

NILAI-NILAI TERAS

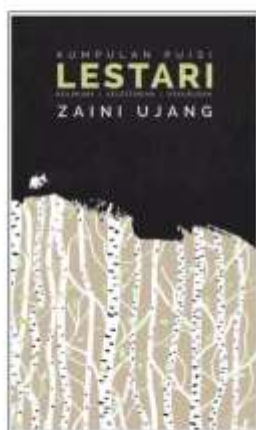
- 
1 TEKAD UNTUK CIPTA PERUBAHAN
 (PASSIONATE to make a difference)
 ➤ Kreatif dan Inovatif Berimpak Tinggi
- 
2 CEKAL (RESILIENCE)
 ➤ Komited, Tahan lasak, Tidak Putus Asa
- 
3 KESETIAAN (LOYALTY)
 ➤ Bersatu, Hormat, Ketaatan, Kekeluargaan, Kekitaan
- 
4 INTEGRITI (INTEGRITY)
 ➤ Amanah, Telus, Kebertanggungjawaban, Mempercayai
- 
5 PROFESIONALISMA (PROFESSIONALISM)
 ➤ Kerja Berkualiti, Tidak Emosi Melulu

Shahrin 2017

*Photo: Zaini Ujang with Alice Gast, President of Imperial College London

Eco-Shift Leadership | 1 October 2019 | UTeM | Melaka

4
zainiujang@yahoo.com



SARJANA

"... Kesarjanaan seseorang tidak bergantung kepada tahap ijazahnya. ... *Tanda kesarjanaan* adalah pada watak, adab dan budinya. ... *Nilai kesarjanaan* terserlah pada ketulusan berkarya, ketekunan mengajar, kesabaran membimbing, kejujuran ilmiah, ketabahan menyelidik, keberanian memikir, keadilan menilai dan keghairahan untuk sentiasa mencari makna dan jawapan bersifat kesarjanaan ..."

(Halaman 19)

Eco-Shift Leadership | 1 October 2019 | UTeM | Melaka

zainiujang@yahoo.com

UTeM
Universiti Teknologi Malaysia

Eco-Shift Leadership | 1 October 2019 | UTeM | Melaka

Entrepreneurial University by Zaini Ujang

zainiujang@yahoo.com

future university?

critical success factors

Zaini Ujang
New Academia
© 2018

PG Advanced studies

UG & PG program establishment

University research focus

Academia-Industry partnership

Entrepreneurial university

TOKEN 2

Stage	Critical success factors
1	PhD staff
2	Well known professors
3	Research culture
4	Global networks
5	NEW ACADEMIA

Eco-Shift Leadership | 1 October 2019 | UTeM | Melaka

zainiujang@yahoo.com

Sentiasa Meritua, Sentiasa Meccaraja

Kompetensi Titas Kepemimpinan

UTeM
Universiti Teknologi Malaysia

Eco-Shift Leadership | 1 October 2019 | UTeM | Melaka

zainiujang@yahoo.com

New Academia for Entrepreneurial University

TOKEN 3



FEATURES	CONVENTIONAL ACADEMIA	NEW ACADEMIA
1 Faculty	Professors, lecturers	Full time: Professors, lecturers Part time: Visiting professors, fellows, entrepreneurs, inventors, policy makers, talents, scientists, global figures
2 Learning materials	Books, journals, Internet	Tangible knowledge: books, journals, Internet Tacit knowledge: Adjunct faculties, internship
3 Knowledge philosophy	Specialization, sub-specialization	Integration, wisdom Experiential learning
4 Funding	Government grants, tuition fees, endowment	Government grants, tuition fees, endowment, venture capital, crowd funding
5 Learning venues	Campus, Internet	Academic centers: Campus Internet, Learner-vicinity, Ecosystem: Global campus
6 Learning outcomes	Paper recognition, skills, employability	Learning skills, cultural shifts, entrepreneurship, employability

Eco-Shift Leadership | 1 October 2019 | UTeM | Melaka

zainiujang@yahoo.com

Sentiasa Meritua, Sentiasa Meccaraja

Kompetensi Titas Kepemimpinan




Eco-SM Leadership 1 | 1 October 2019 | UTeM | Melaka

zaini@utm.my

TOKEN 4

Learning Outcomes: From third to first class mentality

Attitudes	Third Class	First Class
Responsibility	Not me	Me
Payment	Government	My contribution
Culture	By law, enforcement	Passion, commitment
Education	Benefits?	DNA
Civic matters	By law, incentives	Way of life
Politics	Power	Tasking
Leadership	Class-bound	Professionalism



zaini@utm.my

Eco-SM Leadership 1 | 1 October 2019 | UTeM | Melaka

Entrepreneurial University by Zaini Ujang

zaini@utm.my

Sentiasa Merintis, Sentiasa Mencapai

Kompetensi Teras Kepemimpinan





INTEGRITI:

“ Perihal sifat individu dan organisasi yang sempurna berteraskan nilai murni seperti jujur , benar, amanah, adil , bertanggungjawab, telus, cekap dan bijaksana “

Institusi Integriti malaysia (IIM)



INTEGRITI:

“.... Kualiti unggul yang wujud secara keseluruhan dan padu pada individu dan organisasi .

Integriti berkaitan erat dengan etika . Ia adalah berlandaskan etika dan pencerminan etika dalam tindakan sehari-hari “

Pelan Integriti Nasional (PIN)





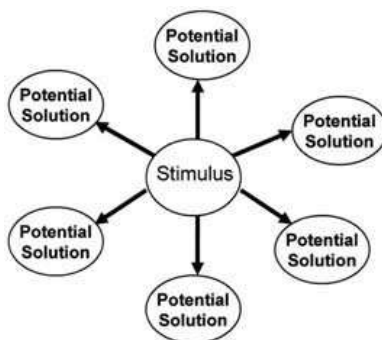
What is Critical Thinking?

- Critical thinking is that mode of thinking—about any subject, content, or problem—in which the thinker improves the quality of his or her thinking by skillfully analyzing, assessing, and reconstructing it.
- Critical thinking is self-directed, self-disciplined, self-monitored, and self-corrective thinking. It presupposes assent to rigorous standards of excellence and mindful command of their use.
- Critical thinking is the disciplined art of ensuring that you use the best thinking you are capable of in any set of circumstances.
- When we think critically, we realize that in every domain of human thought, it is possible and important to question the parts of thinking, and the standards for thought.

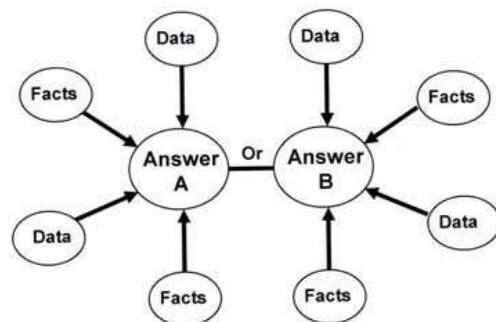
Sentiasa Belajar, Sentiasa Mencapai

Kompetensi Teras Keperilangan

Analytical Thinking



Divergent



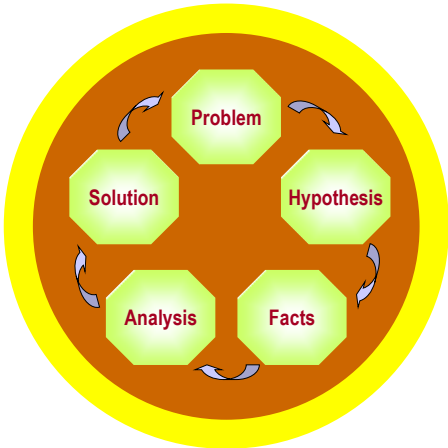
Convergent

Sentiasa Belajar, Sentiasa Mencapai

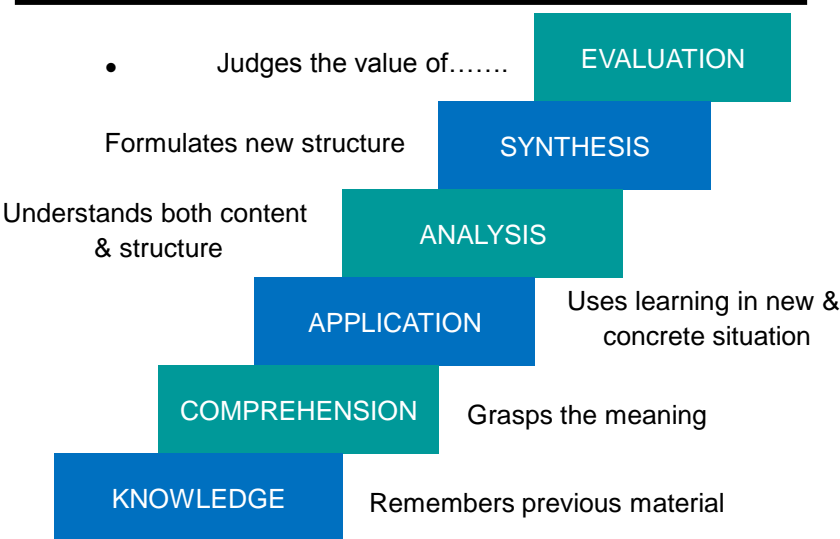
Kompetensi Teras Keperilangan



Analytical Thinking - A Scientific Approach to Problem Solving

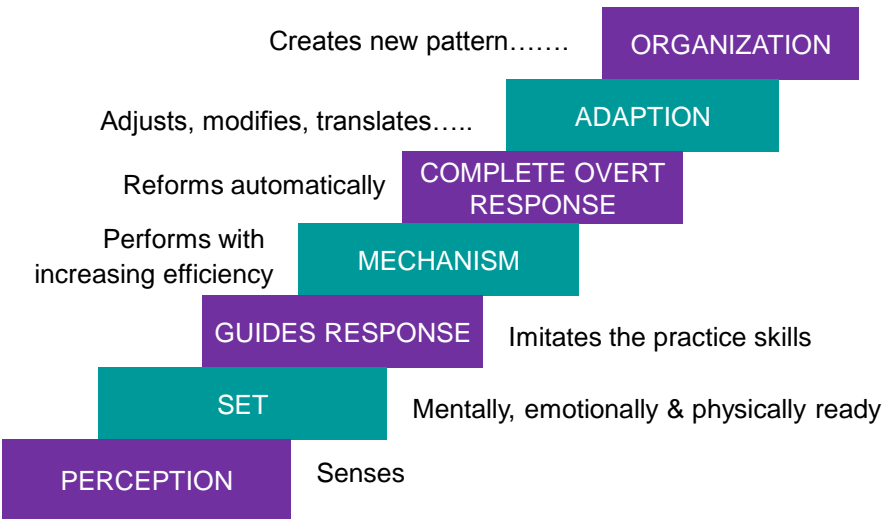


Cognitive Domain (Thinking, Knowledge)



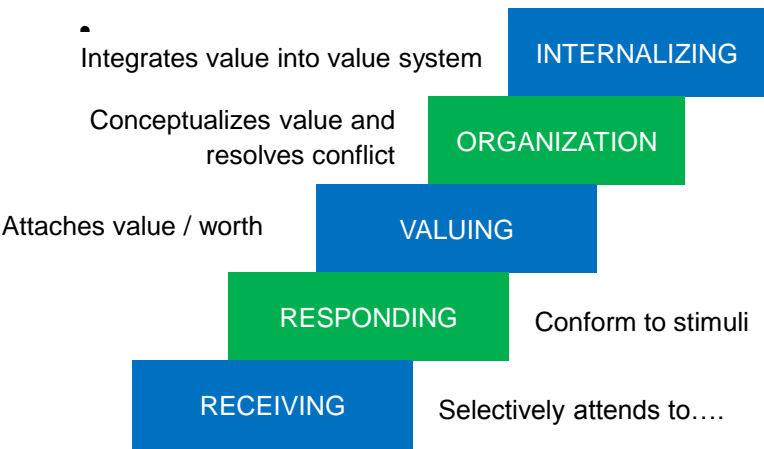
Psychomotor Domain

(Doing, Skills)



Affective Domain

(Feeling, Attitude)



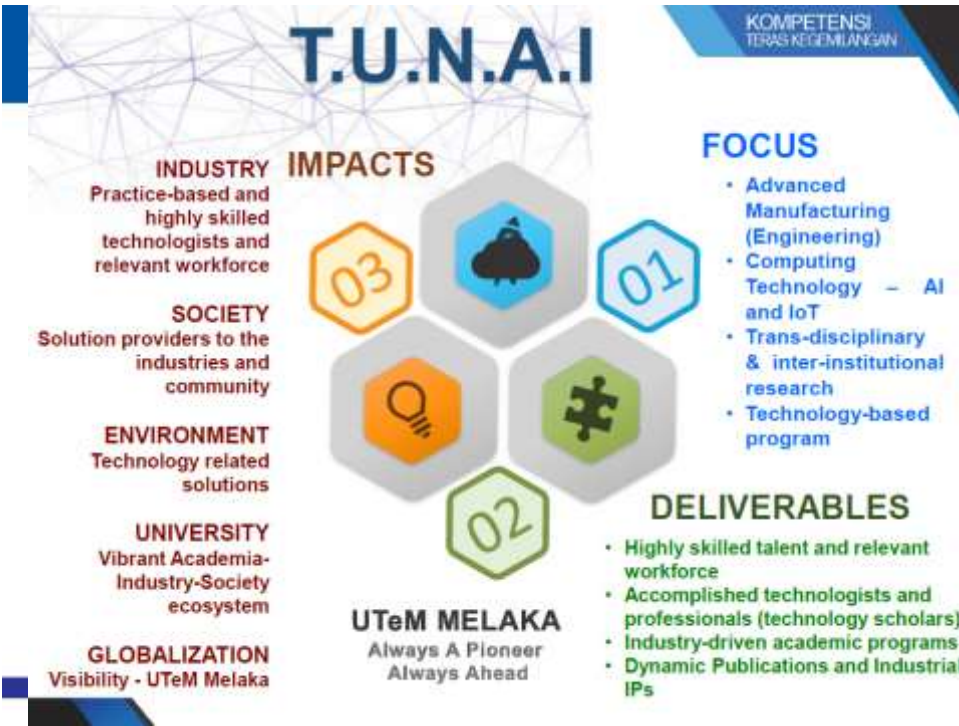


CONCEPT

TUNAI

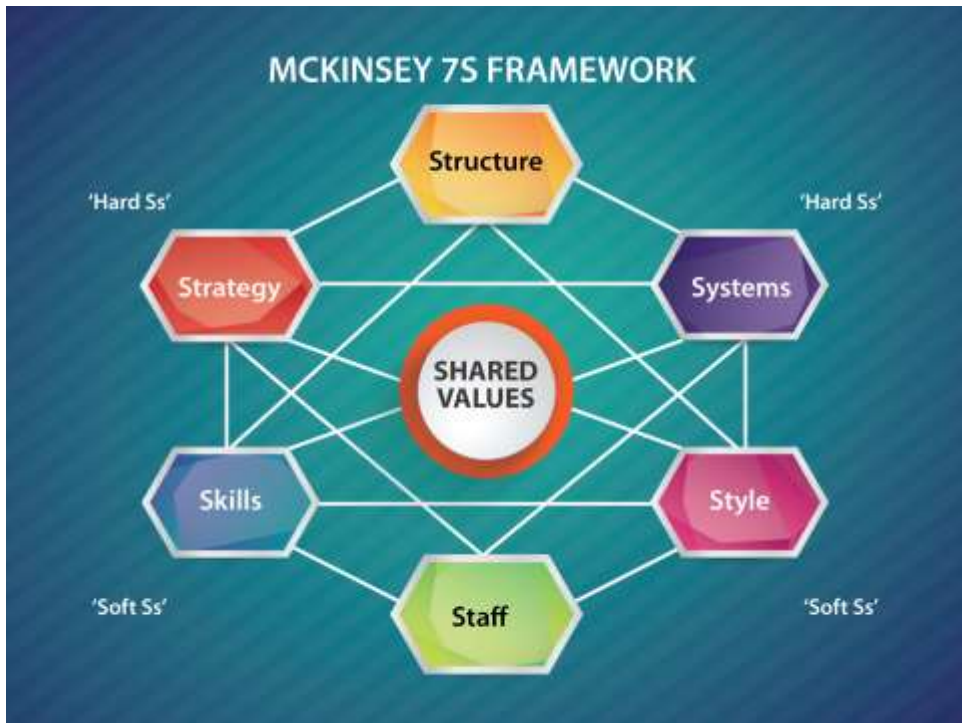
**TECHNOLOGY
@UNIVERSITY
ADVANCING
INDUSTRIES**

A University that produces highly skilled technologists and enhances inventions, thus impacting industries and society.

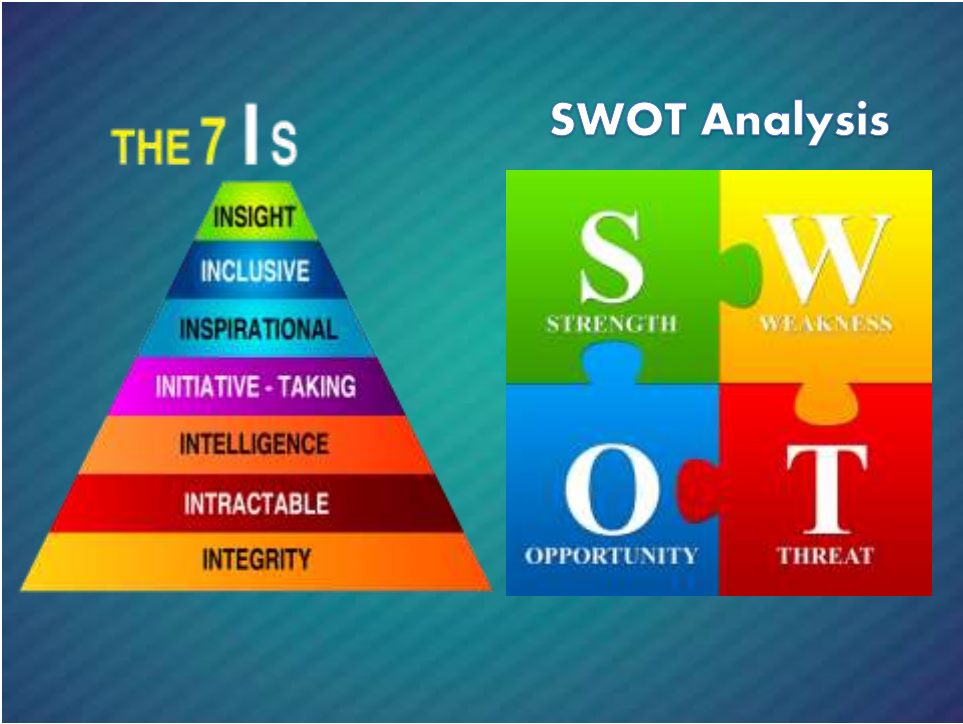


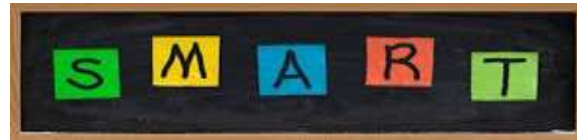
MAHASISWA UTeM
TANGKAS Fizikal & Mental
UNGGUL Peribadi
ADAPTIF Transformasi
HOLISTIK Citra Mahasiswa UTeM

Seniassa Merinita, Seniassa Meccerajit
Kompetensi Teras KeceMILangan



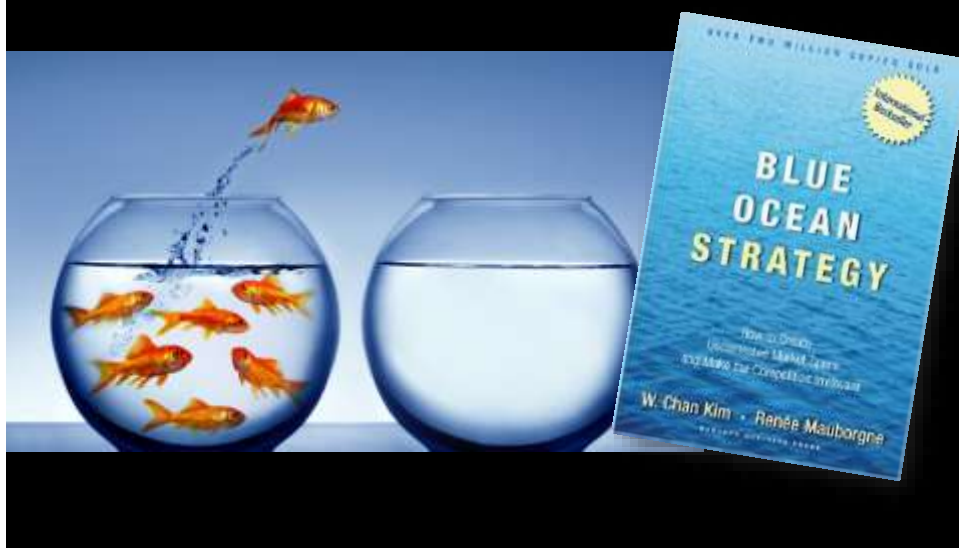
Structure	Strategy	System	
The way the organization's units relate to each other: centralized, functional divisions (top-down); decentralized (the trend in larger organizations); matrix, network, holding, etc.	Plans for the allocation of a firms scarce resources, over time, to reach identified goals. Environment, competition, customers.	The procedures, processes and routines that characterize how important work is to be done: financial systems; hiring, promotion and performance appraisal systems; information systems.	
Shared Value	Staff	Style	Skill
The interconnecting center of McKinsey's model is: Shared Values. What does the organization stands for and what it believes in. Central beliefs and attitudes	Numbers and types of personnel within the organization.	Cultural style of the organization and how key managers behave in achieving the organization's goals. Management Styles. <ul style="list-style-type: none">▪Inclusivity – Keterangkuman▪Consultative – Musyawarah▪Jauhnya Tak Berjarak Dekatnya Tak Berantara	Distinctive capabilities of personnel or of the organization as a whole. Core Competences.





- S** • **Specific:** State exactly what you want to accomplish (Who, What, Where, Why)
- M** • **Measurable:** How will you demonstrate and evaluate the extent to which the goal has been met?
- A** • **Achievable:** stretch and challenging goals within ability to achieve outcome. What is the action-oriented verb?
- R** • **Relevant:** How does the goal tie into your key responsibilities? How is it aligned to objectives?
- T** • **Time-bound:** Set 1 or more target dates, the "by when" to guide your goal to successful and timely completion (include deadlines, dates and frequency)

BLUE OCEAN STRATEGY



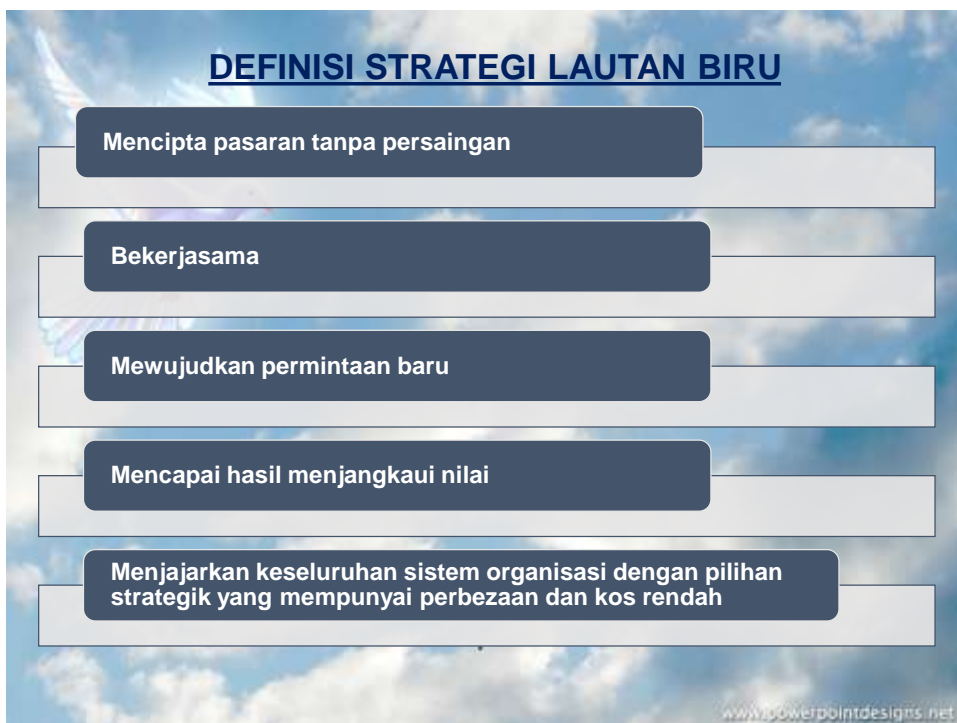


Salah satu tumpuan dan fokus utama penjawat awam bagi memastikan belanjawan dilaksanakan dengan cekap dan lancar sejajar agenda tranformasi negara ialah program di bawah **Strategi Lautan Biru Kebangsaan (National Blue Ocean Strategy)** dilaksanakan sepenuhnya.

Kerja tambahan tidak seharusnya bermakna perlu ada penambahan bajet atau jumlah kakitangan sebaliknya strategi harus menjadi pedoman bagi **mengurangkan tenaga kerja dengan menghapuskan apa yang tidak perlu**, sekaligus mewujudkan peluang baru dan menambah bidang baru untuk diceburi

Selalu Merintis, Selalu Mencapai

Kompetensi Teras Keperluan





FAKTOR UTAMA STRATEGI LAUTAN BIRU KEBANGSAAN



Hasil berimpak besar



Perbelanjaan minimum



Pelaksanaan segera

Seniassa Merimna, Seniassa Mecerajui

Kompetensi Teras Kepemimpinan



KAEDAH STRATEGI LAUTAN BIRU

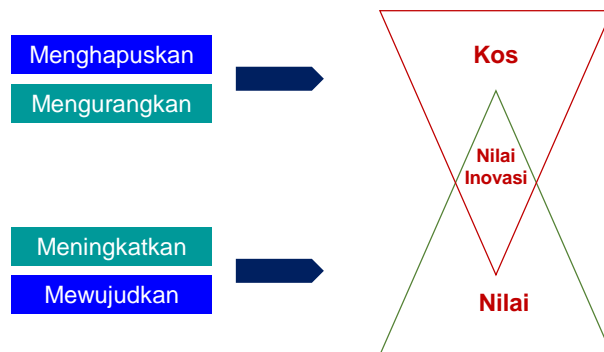
Nilai Inovasi	4 Kerangka Tindakan	6 Prinsip	4 Kekangan Pelaksanaan	Kepimpinan Fokus Keutamaan	Proses Adil
---------------	---------------------	-----------	------------------------	----------------------------	-------------

Seniassa Merimna, Seniassa Mecerajui

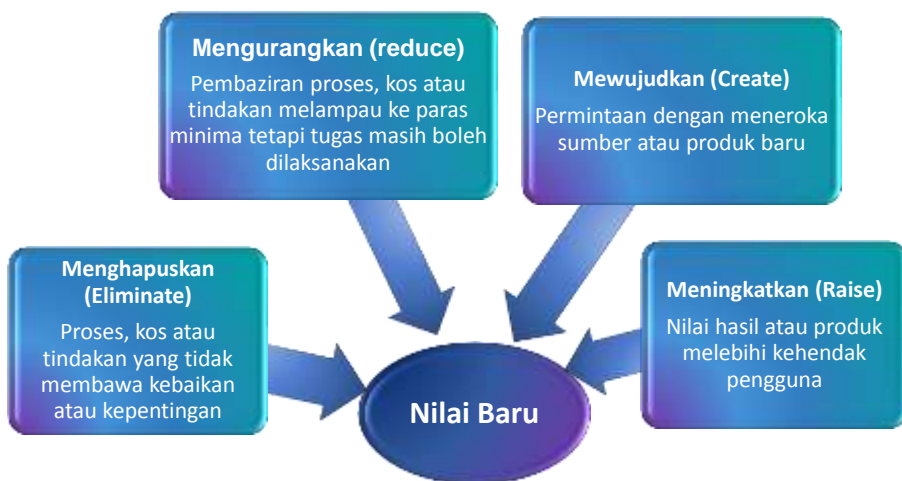
Kompetensi Teras Kepemimpinan

NILAI INOVASI

- Merupakan asas kejayaan pelaksanaan NBOS
- Terhasil apabila tindakan organisasi secara positif mempengaruhi struktur kos iaitu berjaya menurunkan kos pengeluaran dan meningkatkan nilai hasil secara serentak



4 KERANGKA TINDAKAN





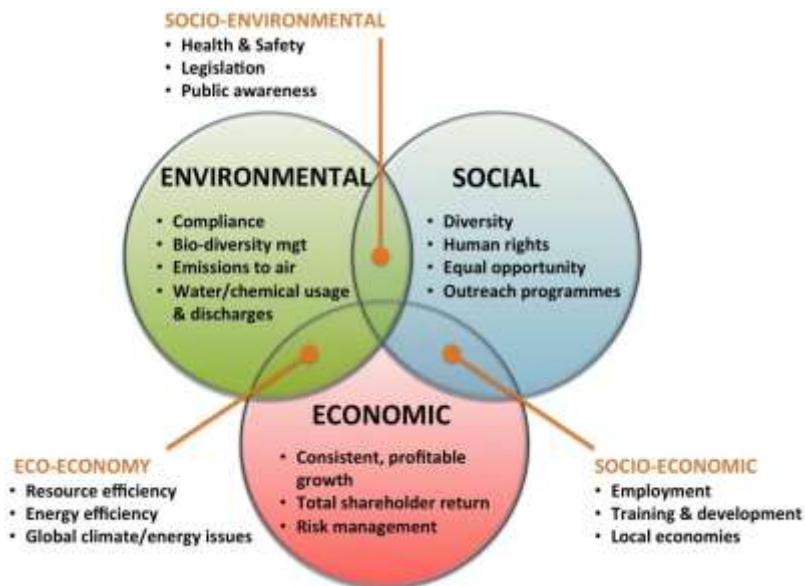


CASE STUDY





Elements of Sustainability





Essay:

Pemetaan Sasaran Peribadi kepada Pelan Strategik UTeM & PPPM(PT)



UTeM

Universiti Teknologi Malaysia



PPPM

Program Penjaminan Kualiti

- Tingkat bilangan pelajar, UTeM menjadi pilihan Utama
- Tingkat kerjasama '*industry led*' kurikulum
- Tingkat kerjasama program UTeM dan Uni Luar
Twinning Programme
- Tingkat Geran luar negara
- Tingkat Penerbitan di UTeM, buku, journal, Conference
- Tingkat Pelaburan industri di UTeM
- Tingkat Penjanaan pendapatan Universiti
- Kelestarian Kampus
- ETC

Sentiasa Merintis... Sentiasa Meccapai
Kompetensi Titas Kepemimpinan

